

**Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Амангелді ауданы
білім бөлімнің «Жұпар» бөбекжайы» мемлекеттік коммуналдық
қазыналық кәсіпорының сыбайлас жемқорлық
тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу туралы
Аналитикалық анықтамасы**

Амангелді ауданы

07.09.2023 жыл

"Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы Заңының 8-бабының 5-тармағына, Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) 2022 жылғы 30 желтоқсандағы №488 бекіткен сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына сәйкес Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Амангелді ауданы білім бөлімнің «Жұпар» бөбекжайы» КМКҚ сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдауы.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау объектісі (бұдан әрі-талдау) Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Амангелді ауданы білім бөлімнің «Жұпар» бөбекжайы» КМКҚ қызметі болып табылады.

Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Амангелді ауданы білім бөлімнің «Жұпар» бөбекжайы» КМКҚ 1 қыркүйек 2023 жылғы №26 бұйрығын орындау мақсатында кәсіпорын қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына, сондай-ақ Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу жөніндегі әдістемелік ұсынымдарға сәйкес жүргізілді. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу кезеңі-2022 жылғы 1 шілдеден 2023 жылғы 1 шілдеге дейін.

1. Талдау жүргізудің мақсаттары мен міндеттері

Талдаудың мақсаты сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс қимыл және жою Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Амангелді ауданы білім бөлімнің «Жұпар» бөбекжайы» КМКҚ қызметі болып табылады.

Талдау міндеті сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін жағдайлар мен себептерді анықтау және олардың қызметтегі салдарын

жою Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Амангелді ауданы білім бөлімінің «Жұпар» бөбекжайы» КМКҚ қызметі болып табылады

2. Талдау барысында пайдаланылған ақпарат көздері

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу қағидаларының 15 тармағына сәйкес сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу үшін ақпарат көздері:

- 1) талдау объектісінің қызметін реттейтін құқықтық актілер мен ішкі құжаттар;
- 2) талдау объектісінің қызметі туралы статистикалық есептілік;
- 3) Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен алынған талдау объектісінің қызметі туралы Мемлекеттік және құқық қорғау органдарының ақпараттық жүйелерінің деректері;
- 4) талдау объектісіне қатысты бұрын мемлекеттік органдар жүргізген тексерулердің нәтижелері;
- 5) ішкі бақылау қызметтерінің бақылау іс-шараларының нәтижелері;
- 6) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг нәтижелері;
- 7) бұқаралық ақпарат құралдарында жарияланымдар;
- 8) талдау объектісіне қатысты жеке және заңды тұлғалардың өтініштері;
- 9) талдау объектісінің лауазымды адамдарын сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны, оның ішінде қылмыстық құқық бұзушылық пен заңның басқа да бұзушылықтарын жасауға ықпал еткен мән-жайларды жою жөнінде ұсынғаны үшін жауапқа тарту туралы мәліметтер;
- 10) сот органдарының талдау объектісі, қылмыстық істер фабуласы қызметкерлерінің іс-әрекеттеріне қатысты шешімдері;
- 11) сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне бұрын жүргізілген сыртқы талдау нәтижелері;
- 12) сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне бұрын жүргізілген ішкі талдау нәтижелері;
- 13) талдау объектісінің қызметшілеріне, қызметкерлеріне сұрау салу нәтижелері;
- 14) Қазақстан Республикасының заңнамасында тыйым салынбаған өзге де мәліметтер.

І. нормативтік құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдері

1.1. Негізгі функцияларды іске асыру

Нормативтік база:

Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Амангелді ауданы білім бөлімінің «Жұпар» бөбекжайы» КМКҚ Қостанай облысы әкімінің «19» сәуір 2021 жылы қаулысымен бекітілген жарғысы негізінде жұмыс

жасайды. Жарғысы негізінде және Мектепке дейінгі ұйымдар қызметінің үлгілік қағидалары басшылыққа алынады.

Мектепке дейінгі ұйымдар мен мектепалды даярлық сыныптары өз қызметінде мынадай нормативтік құқықтық актілерді басшылыққа алады.

- «Білім туралы» Қазақстан Республикасының Заңы
2007 жылғы 27 шілдедегі № 319 Заңы.
- «Педагог мәртебесі туралы» Қазақстан Республикасының Заңы
2019 жылғы 27 желтоқсандағы № 293-VI ҚРЗ
- «Қазақстан Республикасындағы баланың құқықтары туралы»
Қазақстан Республикасының Заңы
2002 жылғы 8 тамыздағы N 345 Заңы
- «Ойыншықтардың қауіпсіздігі туралы» Қазақстан Республикасының
Заңы
2007 жылғы 21 шілдедегі N 306 Заңы.
- «Кемтар балаларды әлеуметтік және медициналық-педагогикалық
түзеу колдау туралы» Қазақстан Республикасының Заңы
2002 жылғы 11 шілдедегі N 343 Заңы
- Мектепке дейінгі тәрбиелеу мен оқытуды дамыту
2021 жылғы 15 наурыздағы № 137 қаулысы.
- «Мектепке дейінгі ұйымдарға және сәбилер үйлеріне қойылатын
санитариялық-эпидемиологиялық талаптар» санитариялық қағидалары
Денсаулық сақтау министрінің 2021 жылғы 9 шілдедегі № ҚР ДСМ-59
бұйрығы. Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде 2021 жылғы 13
шілдеде № 23469 болып тіркелді.
- Мектепке дейінгі тәрбие мен оқытудың мемлекеттік жалпыға міндетті
білім
беру стандарттары
Оқу-ағарту министрінің 2022 жылғы 3 тамыздағы № 348 бұйрығы. Қазақстан
Республикасының Әділет министрлігінде 2022 жылғы 5 тамызда № 29031
болып тіркелді.
- Қазақстан Республикасында мектепке дейінгі тәрбие мен оқытудың
үлгілік оқу жоспарлары
Білім және ғылым министрінің 2012 жылғы 20 желтоқсандағы № 557
Бұйрығы. Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде 2013 жылы 17
қаңтарда № 8275 тіркелді
- Мектепке дейінгі тәрбие мен оқытудың үлгілік оқу бағдарламалары
Аталған бөлім бойынша қарастырылды:

- Білім және ғылым министрінің м.а. 2016 жылғы 12 тамыздағы № 499 бұйрығы. Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде 2016 жылы 14 қыркүйекте № 14235 болып тіркелді

- Тиісті үлгідегі білім беру ұйымдары қызметінің үлгілік қағидалары Оқу-ағарту министрінің 2022 жылғы 31 тамыздағы № 385 бұйрығы. Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде 2022 жылғы 31 тамызда № 29329 болып тіркелді

- Білім беру қызметтерін көрсетудің үлгілік шартының нысандары Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 28 қаңтардағы № 93 бұйрығы. Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде 2016 жылы 25 ақпанда № 13227 болып тіркелді.

- Педагог қызметкерлер мен оларға теңестірілген тұлғалардың лауазымдарының үлгілік біліктілік сипаттамалары Білім және ғылым министрінің 2009 жылғы 13 шілдедегі N 338 Бұйрығы. Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде 2009 жылғы 17 тамызда Нормативтік құқықтық кесімдерді мемлекеттік тіркеудің тізіліміне N 5750 болып енгізілді

- Жабдықтармен және жиһазбен жарактандыру нормалары Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 22 қаңтардағы № 70 бұйрығы. Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде 2016 жылы 26 ақпанда № 13272 болып тіркелді.

- Білім беру ұйымдарында қамқоршылық кеңестің жұмысын ұйымдастыру және оны сайлау тәртібінің үлгілік қағидалары

Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 шілдедегі № 355 бұйрығы. Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде 2017 жылғы 29 тамызда № 15584 болып тіркелді

- Мектепке дейінгі және орта білім беру ұйымдарын бейнебақылау жүйелерімен жарактау стандарттары және оларға қойылатын талаптар 2019 жылғы 25 қаңтарда № 18239 болып тіркелді.

- Мектепке дейінгі білім беру саласында мемлекеттік қызметтер көрсету қағидаларын бекіту туралы

Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 19 маусымдағы № 254 бұйрығы. Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде 2020 жылғы 22 маусымда № 20883 болып тіркелді.

- Орта білім беру ұйымдарына арналған оқулықтардың, мектепке дейінгі ұйымдарға, орта білім беру ұйымдарына арналған оқу-әдістемелік кешендердің, оның ішінде электрондық нысандағы тізбесін бекіту туралы

Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 22 мамырдағы № 216 бұйрығы.
Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде 2020 жылғы 25 мамырда № 20708 болып тіркелді.

- Мектепке дейінгі тәрбие және оқыту, орта, арнаулы, қосымша, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарының педагогтері жүргізу үшін міндетті құжаттардың тізбесін және олардың нысандарын бекіту туралы

Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 6 сәуірдегі № 130 бұйрығы.
Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде 2020 жылғы 6 сәуірде № 20317 болып тіркелді.

- Педагогикалық әдептің кейбір мәселелері туралы

Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 11 мамырдағы № 190 бұйрығы.
Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде 2020 жылғы 12 мамырда № 20619 болып тіркелді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: анықталмаған.

Негіздеме:

Жою бойынша ұсыныстар:

Ішкі құжаттарда (бұдан әрі - ЖІӨ) сыбайлас жемқорлыққа тәуекелдерін анықтау.

«Жұпар» бөбекжайының сыбайлас жемқорлыққа тәуекелдерін анықтау мақсатында ішкі құжаттар сараланды.

«Жұпар» бөбекжайының істер номенклатурасы 2021-2023 жылдарға бекітілген. онда мынадай бөлімдер қарастырылған;

01-Ұйымдастырушылық бөлім;

02-Мамандар бөлімі (кадр)

03-Оқу тәрбие бөлімі

04-Әдістемелік жұмыстар

05-Ем-шара бөлімі

06-Есеп бөлімі

07-Шаруашылық бөлімі

08-Мемлекеттік қызмет көрсету

ҚР Мәдениет және спорт министрінің м.а 2017 жылғы 29 қыркүйектегі № 263 бұйрығымен бекітілген «Сақтау мерзімдерін көрсете отырып, мемлекеттік және мемлекеттік емес ұйымдардың қызметінде жасалатын үлгілік құжаттар тізбесіне» сәйкес істер номенклатурасы жасақталған.

Қостанай облысы әкімінің «19» сәуір 2021 жылы қаулысымен бекітілген Жарғысы негізінде жұмыс жасайды.

Бөбекжай меңгерушісінің өндірістік және қаржылық экономикалық мәселерді реттейтін, нормативтік емес құқықтық актілерге кіретін негізгі бұйрықтары қарастырылды. Оның ішінде; штат кестесін бекіту туралы,

бөбекжайдың ішкі құжаттарын бекіту, материалдық жауапты тұлғаны тағайындау, күн тәртібін бекіту, мүліктерге түгендеу жүргізу, мемлекеттік сатып алу, комиссия құру т.б туралы бұйрықтар қарастырылды.

Бөбекжай меңгерушісімен шығарылған жеке бұйрықтар ҚР Еңбек кодексіне және өзге де заңдарға сүйене отырып жасалады. Оның ішінде: Жұмысқа қабылдау, шығару, ауыстыру, еңбек демалысын беру, іс сапар, ақысыз демалыс беру туралы бұйрықтар қаралды.

Ұжымдық шарт – 2020-2023 жылдарға бекітілген. Бөбекжай мен қызметкерлер арасындағы еңбек жағдайы, жалақы, кәсіпорындағы жұмыскерлердің құқықтары, т.б. туралы келісім еңбек кодексіне сүйене отырып жасалған.

Ішкі еңбек тәртібі 2022 жылдың 1 қыркүйегінде бекітілген. Өндірістік жиналыста қызметкерлер танысып, танысу журналына қол қойған.

Лауазымдық нұсқаулық 2022 жылдың 1 қыркүйегінде бекітілген. Жыл сайын толықтырылып, қайта бекітіледі. Өндірістік кеңесте талқыланады.

Еңбек шарты жұмысқа қабылданған қызметкерлерге қосымша лауазым атқарған қызметкерлерге рәсімделеді. Әр еңбек шарты нөмерленіп, тіркеу журналына тіркеліп отырады. «Жұпар» бөбекжайының ішкі құжаттарында сыбайлас жемқорлық тәуекелділік фактілері анықталмады.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: анықталмаған.

Негіздеме:

Жою бойынша ұсыныстар:

II. Ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметтегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдері

2.1. Мемлекеттік қызмет көрсету

Қазіргі уақытта «Жұпар» бөбекжайы КМҚК 1 мемлекеттік қызмет көрсетеді:

- Мектепке дейінгі білім беру ұйымдарына құжаттарды қабылдау және балаларды қабылдау;

2022 жылдың шілде айы мен 2023 жылдың шілде ай аралығында бөбекжайға 30 тәрбиеленуші қабылданды.

Талдау кезеңінде ведомствалық бағынысты портал арқылы 30 мемлекеттік қызмет көрсетіледі indigo24.kz «Электронды балабақша».

Жұмыс тобы «Мемлекеттік қызметтерді көрсету мерзімдерін сақтамау» сыбайлас жемқорлық тәуекелін тіркеді, өйткені баланы мектепке дейінгі ұйымға қабылдау туралы қызмет көрсету керек болған кезде 30 минуттық уақыт лимиті бар, алайда кейде бұл лимит «сирек» тәуекелінің пайда болу ықтималдығынан асып кететіні атап өтілді.

Мемлекеттік қызметтер көрсету сапасын арттыру жөніндегі мәселелер меңгерушінің қатысуындағы мәжілістерде қарастырылады.

«Жұпар» бөбекжай КМҚК сайтында Мемлекеттік көрсетілетін қызметтер регламенті» бөлімі бар, онда мектепке дейінгі білім беру саласында мемлекеттік қызметтер көрсету қағидалары туралы; Педагог

кызметкерлер мен оларға теңестірілген тұлғалар лауазымдарының үлгілік біліктілік сипаттамаларын бекіту туралы; педагогтерге біліктілік санатын беру (растау) қағидаларын бекіту туралы ақпарат орналастырылған. Интернет ресурстарда мемлекеттік қызмет көрсету бойынша ақпарат жүйелі түрде жаңартылып отырады және құжаттарды қабылдау және балаларды бөбекжайға қабылдау мәселелері бойынша ақпараттық түсіндіру жұмыстары жүргізіледі.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: анықталмаған.

Негіздеме:

Жою бойынша ұсыныстар:

2.2. Кадр саясаты

Персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы

«Жұпар» бөбекжайы КМҚК басқарушылық функциялар келесі бағыттар бойынша іске асырылады: әдістемелік қызмет (педагогикалық персоналдар), бухгалтерия, әкімшілік –шаруашылық жұмыс (қызмет көрсетуші персонал). Штаттық саны 38,32 штаттық бірлікті құрайды. Еңбек.kz порталы арқылы қызметкерлер жұмысқа қабылданады.

Бөбекжай қызметкерлерінің сапалық құрамын талдай отырып, орташа жасы – 35,8 жасты құрайтынын атап өткен жөн. Зейнеткерлік жастағы қызметкерлер жоқ, зейнеткерлік жасқа дейінгі 2 - еден жуушы. Ұлттық құрамы бойынша 100%- казак. «Жұпар» бөбекжайда тәрбие -білім беру және түзету-дамту процестерін ұйымдастыру үшін жеткілікті кадрлық база бар, кадрлық құрам жас мамандардың келуі есебінен жаңартылып отырады.

2022 жылдың шілдесі мен 2023 жылдың шілде аралығында барлығы 12 қызметкер оның ішінде 7 техперсонал және 6 педагог жұмыстан өз жеке өтініші бойынша жұмыстан босатылды. (тәрбиеші - Жомартова Ұ.Ж 01.07.22ж № 44, жұмысшы - Муханова Г.К 01.07.22 ж №3, Жұмысшы – Қайдаров Қ.Е 05.01.23ж №1, Орыс тілі маманы -Агажанова Р.А 01.09.22ж №56, күзетші – Сарин Н.А 22.09.22ж №61, тәрбиеші – Ташпанова Д.А 03.04.23 ж №11, тәрбиеші көмекшісі- Досмайлова Т.К 25.04.23ж №14, От жағушылар - Сейдағазимов Б.У 26.04.23ж №17, Альмуханов Г.М 26.04.23ж №17, Нурмағанбетов С.Ж 26.04.23 ж №17, әдіскер – Немзорова С.А 01.06.23ж №17, тәрбиеші- Ауезова Б.Ш 10.07.23ж №24. Ән саз жетекшісі - Саукымбаева Н.К 01.06.23ж №19.

2022 жылдың шілдесі мен 2023 жылдың шілде аралығында барлығы 7 қызметкер оның ішінде 5 техперсонал және 3 педагог жұмысқа қабылданды. (Шаруашылық м.к - Садуақасова А.К 01.07.22ж №46, тәрбиеші –Ташпанова Д.А 03.08.22 ж №53, жұмысшы –Сабыршинов С.С 06.01.23ж №2, Ән саз жетекшісі – Кабакова К.С 01.09.22ж №57 , От жағушылар - Сейдағазимов Б.У 03.10.22ж №62, Альмуханов Г.М 05.10.22ж №63, Нурмағанбетов С.Ж 05.10.23 ж №63, ән –саз жетекшісі - Саукымбаева Н.К 01.12.22 ж.№69

Бөбекжайда әдістемелік жұмыстың нақты жүйесі құрылған.

Айта кету керек, жоспарлы және ағымды ақпаратты ұйым сайтының «Әдістемелік қызмет» бөлімінде орналастыру арқылы әдістемелік қызметтің ашықтығын қамтамасыз етеміз (құжаттама тізімі, сертификатталған педагогикалық кадрлармен жұмыс, әдістемелік қызметтің маңызды оқиғалары, ЖАҚ біздің басылымдарымыздың шолуы және т.б)

Әдістемелік жұмыстың барлық құрылымдық бөлімшелерінің қызметі ішкі актілермен (ережелермен) реттеледі: әдістемелік кеңес, педагогикалық кеңес, әдістемелік бірлестіктер, шығармашылық топтар, жас педагог мектебі, озық педагогикалық тәжірибе мектебі, тәлімгерлер мектебі, кеңестік қызмет. Олар оқу жылының аяқталуында жүйеленеді және танысу үшін жұмыс тобына ұсынылады.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: анықталмаған.

Негіздеме:

Жою бойынша ұсыныстар:

Тәртіптік практика.

2022 жылдың шілдесінен 2023 жылдың шілдесіне дейін қызметкерлерге тәртіптік жаза қолданылмады.

Қазақстан Республикасы мемлекеттік қызметшілерінің әдеп кодексін (Мемлекеттік қызметшілердің қызметтік әдеп қағидаларын) қызметкерлер бұзған жоқ.

Қызметкерлер сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер қабылдады.

Еңбек тәртібі бұзылған жоқ.

Бұқаралық ақпарат құралдарында қызметкерлерге теріс ақпарат орналастырылмаған

Жақын туыстардың «Жұпар» бөбекжайында бірге қызмет жасамайды.

Мүдделер қақтығысы:

Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Амангелді ауданы білім бөлімінің «Жұпар» бөбекжайы» КМКҚ кәсіпорнының қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау барысында қақтығысты мүдделер анықталмаған.

Қаржы-шаруашылық қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау:

2.3.Процестерді цифрландыру. Құжат айналымы

«Жұпар» бөбекжайының істер номенклатурасы 2021-2023 жылдарға бекітілген. онда мынадай бөлімдер қарастырылған;

- 01- Ұйымдастырушылық бөлім;
- 02- Мамандар бөлімі (кадр)
- 03- Оқу тәрбие бөлімі
- 04- Әдістемелік жұмыстар
- 05- Ем-шара бөлімі
- 06- Есеп бөлімі

Айта кету керек, жоспарлы және ағымды ақпаратты ұйым сайтының «Әдістемелік қызмет» бөлімінде орналастыру арқылы әдістемелік қызметтің ашықтығын қамтамасыз етеміз (құжаттама тізімі, сертификатталған педагогикалық кадрлармен жұмыс, әдістемелік қызметтің маңызды оқиғалары, ЖАҚ біздің басылымдарымыздың шолуы және т.б)

Әдістемелік жұмыстың барлық құрылымдық бөлімшелерінің қызметі ішкі актілермен (ережелермен) реттеледі: әдістемелік кеңес, педагогикалық кеңес, әдістемелік бірлестіктер, шығармашылық топтар, жас педагог мектебі, озық педагогикалық тәжірибе мектебі, тәлімгерлер мектебі, кеңестік қызмет. Олар оқу жылының аяқталуында жүйеленеді және танысу үшін жұмыс тобына ұсынылады.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: анықталмаған.

Негіздеме:

Жою бойынша ұсыныстар:

Тәртіптік практика.

2022 жылдың шілдесінен 2023 жылдың шілдесіне дейін қызметкерлерге тәртіптік жаза қолданылмады.

Қазақстан Республикасы мемлекеттік қызметшілерінің әдеп кодексін (Мемлекеттік қызметшілердің қызметтік әдеп қағидаларын) қызметкерлер бұзған жоқ.

Қызметкерлер сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер қабылдады.

Еңбек тәртібі бұзылған жоқ.

Бұқаралық ақпарат құралдарында қызметкерлерге теріс ақпарат орналастырылмаған

Жақын туыстардың «Жұпар» бөбекжайында бірге қызмет жасамайды.

Мүдделер қақтығысы:

Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Амангелді ауданы білім бөлімінің «Жұпар» бөбекжайы» КМКҚ кәсіпорнының қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау барысында қақтығысты мүдделер анықталмаған.

Қаржы-шаруашылық қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау:

2.3.Процестерді цифрландыру. Құжат айналымы

«Жұпар» бөбекжайының істер номенклатурасы 2021-2023 жылдарға анықталған. онда мынадай бөлімдер қарастырылған;

- 01- Ұйымдастырушылық бөлім;
- 02- Мамандар бөлімі (кадр)
- 03- Оқу тәрбие бөлімі
- 04- Әдістемелік жұмыстар
- 05- Ем-шара бөлімі
- 06- Есеп бөлімі

07- Шаруашылық бөлімі

Құжаттар қағаз түрінде рәсімделеді. Нөмерленіп түптеледі, тігіледі.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: анықталмаған.

Негіздеме:

Жою бойынша ұсыныстар:

2.4. Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау

Сарапталған кезеңде портал арқылы бір өтініш тіркелді eotinish.kz. біреуі жеке тұлғадан, біреуі заңды тұлғадан, өтініштерге жауаптар уақытында берілді, шағымдар түскен жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: анықталмаған.

Негіздеме:

Жою бойынша ұсыныстар:

2.5. Ақпараттың ашықтығын қамтамасыз ету

«Жұпар» бөбекжайы ақпаратты кәсіпорынның ресми – сайты jupar-amangeldy-testim.edu.kz мен Instagram [@zhupar_bobekzhai_bb](https://www.instagram.com/@zhupar_bobekzhai_bb), интернет-ресурстарында орналастырады. Еңбек.kz вакантдық орын жарияланып тұрады.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: анықталмаған.

Негіздеме:

Жою бойынша ұсыныстар:

2.6. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы және қоғамдық мониторинг нәтижелері

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы және қоғамдық мониторинг бойынша тексеріс жүргізілмеген.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: анықталмаған.

Негіздеме:

Жою бойынша ұсыныстар:

2.7. Бақылау және рұқсат беру функцияларын іске асыру

«Жұпар» бөбекжайы КМҚК бақылау және рұқсат беру функцияларын іске асырмайды.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: анықталмаған.

Негіздеме:

Жою бойынша ұсыныстар:

2.8. Сот практикасын талдау

Бөбекжайда сот іс-қимылдары тіркелген жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: анықталмаған.

Негіздеме:

Жою бойынша ұсыныстар:

2.9. Қадағалау органдарын тексеру нәтижелері туралы мәліметтер
Сараптамалық кезеңде қадағалау органдарын тексеру жүргізілген жоқ.
Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: анықталмаған.

Негіздеме

Жою бойынша ұсыныстар

2.10. Фискалдық органдарды тексеру нәтижелері туралы мәліметтер
Сараптамалық кезеңде фискалдық органдарды тексеру жүргізілген жоқ.
Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: анықталмаған

Негіздеме

Жою бойынша ұсыныстар

2.11. Құқық қорғау органдарының, үкіметтік емес ұйымдардың және азаматтардың мәліметтері

Сарапталанып отырған кезеңде құқық қорғау органдарымен және үкіметтік емес ұйымдармен тексерулер және өзге де өзара іс-қимылдар болған жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: анықталмаған

Негіздеме

Жою бойынша ұсыныстар

2.11. БАҚ және өзге де ақпарат көздерінің мониторингі

Сарапталанып отырған кезеңдегі БАҚ мониторингі бөбекжай қызметі туралы дұрыс емес және теріс ақпарат тіркелмегенін көрсетті.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: анықталмаған.

Негіздеме:

Жою бойынша ұсыныстар:

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу қорытындысы бойынша жұмыс тобы келесі ұсыныстар жасады:

«Жұпар» бөбекжайында қызметкерлердің лауазымдық, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар және кылмыс жасағаны үшін тәртіптік жаза қолдану фактілері анықталған жоқ.

1. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау нәтижелері туралы аналитикалық анықтама бөбекжайы сайтында үнемі уақытылы орналастырылсын.

2. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мінез-құлық стандартын, мектепке дейінгі ұйымдар қызметкерлерінің Әдеп кодексін сақтау.

3. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл шараларын тиімді күшейту мақсатында оның тиімділігін арттыру бойынша видеороликтерді жарияланып, дөңгелек столдар ұйымдастырылу ұсынылды.

4. Бөбекжайда сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға жол бермеу;

5. Сыбайлас жемкорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі шараларды одан әрі күшейту.

Менгеруші:



Орымбаева А.Е

Жұмыс тобының жетекшісі:



Шәткенова Ә.А